

## **SYNTHESE :**

### ***La rupture du contrat de travail (du CDI)***

***À l'initiative  
du salarié***

#### ***La démission***

*Aucune forme à respecter.*

*Préavis (délai entre la décision de quitter l'entreprise et le départ effectif du salarié) à effectuer sauf accord de l'employeur*

*Le salarié ne percevra pas les indemnités chômage*

***À l'initiative***

***De  
L'employeur :***

***Le  
Licenciement***

#### ***Le licenciement économique***

*Il est consécutif à une baisse du chiffre d'affaires, une délocalisation, ....*

#### ***Le licenciement pour motif personnel (comportement du salarié)***

*Il est possible pour **motif disciplinaire** (en cas de **faute** du salarié) ou **non disciplinaire** (sans faute en cas d'insuffisance professionnelle, d'inaptitude physique, ...)*

*Le licenciement doit être basé sur **une cause réelle et sérieuse**, dans le cas contraire il s'agit d'un licenciement abusif*

***La rupture  
Conventionnelle  
(Amiable)***

#### ***La rupture conventionnelle individuelle***

*Le salarié et l'employeur négocient les modalités de départ (indemnités, préavis,...) de la rupture du CDI*

#### ***La rupture conventionnelle collective***

- A l'initiative de l'employeur qui veut supprimer plusieurs emplois*
- L'accord des salariés qui remplissent les conditions est impératif*
- Informé le Comité Sociale et Économique (CSE), accord obligatoire des syndicats et de l'administration (la direction du travail)*