

SYNTHESE :

La rémunération

1 Qu'est-ce que le salaire brut?

*Contrepartie financière du travail
fourni par le salarié*

2 Quelle est sa composition ?

Salaire de base

+ heures supplémentaires

+ primes (ancienneté, productivité,..)

*+ avantages en nature (Ex : voiture,
téléphone de fonction,..)*

5 Comment sont rémunérées les heures supplémentaires ?

*Heures effectuées au-delà de la 35^{ème}
heure. Elles sont décomptées à la
semaine.*

*1) Les 8 premières heures (de la 36^{ème} à
la 43^{ème} heure incluse) : + 25 %*

Soit : taux horaire x nombre d'heures x 1,25

*2) A partir de la 9^{ème} heure (à partir de
la 44^{ème}) : +50%*

Soit : taux horaire x nombre d'heures x 1,50

3 Est-il librement fixé entre les parties ?

*Oui mais il doit au moins être égal au
SMIC*

4 Le salarié percevra-t-il le salaire brut ?

Non, il percevra le salaire net =

Salaire brut – cotisations sociales salariales

