

SYNTHESE :

La rémunération

1 Qu'est-ce que le salaire brut?

Contrepartie financière du travail fourni par le salarié

5 Comment sont rémunérées les heures supplémentaires ?

Heures effectuées au-delà de la 35^{ème} heure. Elles sont décomptées à la semaine.

1) Les 8 premières heures (de la 36^{ème} à la 43^{ème} heure incluse) : + 25 %

Soit : taux horaire x nombre d'heures x 1,25

2) A partir de la 9^{ème} heure (à partir de la 44^{ème}) : +50 %

Soit : taux horaire x nombre d'heures x 1,50

2 Quelle est sa composition ?

Salaire de base

+ heures supplémentaires

+ primes (ancienneté, productivité,...)

+ avantages en nature (Ex : voiture, téléphone de fonction,...)

3 Est-il librement fixé entre les parties ?

Oui mais il doit au moins être égal au SMIC

4 Le salarié percevra-t-il le salaire brut ?

Non, il percevra le salaire net =

Salaire brut – cotisations sociales salariales